

LEADERSHIP SEMINAR TOAMASINA 2016

Toamasina, du 24 au 28 octobre 2016

(en résidentiel)

CODE DE CONDUITE

La Friedrich-Ebert-Stiftung et Liberty 32, dans la réalisation de sa mission de promotion de la démocratie et de la relève, organisent un Leadership Seminar au bénéfice des jeunes (femmes et hommes) de Toamasina et des régions Atsinanana et Analanjirifo.

Le succès du programme dépend de l'implication du participant(e), avec le soutien de l'organisation-source qui le/la recommande et l'autorisation de son employeur :

Les participants ont ainsi l'obligation de se conformer aux dates, heures et lieux prévus par le programme.

L'organisation-source encourage et accompagne le/la participant(e) dans l'application des acquis de la formation.

L'employeur s'engage à donner la disponibilité requise au/à la participant(e) pour la durée de la formation.

La FES se charge de la planification, de l'exécution et de l'évaluation ainsi que du financement du programme. Dans ce cadre, la FES couvre, entre autres, pour l'ensemble des participants :

- les fournitures et matériels de formation ;
- la restauration et l'hébergement pendant les sessions : déjeuner, pause-café, et éventuellement les dîner et petit-déjeuner ;
- le transport, selon les besoins du programme.

La formation est gratuite et aucune indemnité ou autre rémunération ne sera allouée aux participants.

Lu et approuvé, le

Le/La Participant(E)

L'organisation-Source

L'employeur

(signature,
nom et titre)

(signature,
nom et titre)

(signature,
nom et titre)

**CACHET DE
L'ORGANISATION
SOURCE**

**CACHET DE
L'EMPLOYEUR**

Annexe - DESCRIPTION DU LEADERSHIP SEMINAR

Objectif

Faciliter et promouvoir la formation d'une nouvelle génération de jeunes conscients des problèmes de leur région et de leur pays, et pouvant participer activement aux débats sur la démocratisation, le développement et la vie publique nationale et/ou dans leur région.

Résultats attendus

A la fin de cette formation, les régions Atsinanana et Analanjirofo disposent de jeunes capables de/d' :

- découvrir les différents concepts et valeurs politiques et l'application de ces dernières dans la vie de leur région et de la nation
- se situer par rapport aux mécanismes politiques de leur région et de la nation
- utiliser les techniques et outils de leadership et de communication politique
- réfléchir sur une vision personnelle pouvant améliorer les structures et les comportements.
- apporter un nouveau souffle dans leurs organisations d'origine
- animer la vie politique, sociale et/ou économique de leur ville

Concrètement, les jeunes s'expriment et prennent position sur les problèmes de leur région ou de leur organisation source, sur des thèmes d'actualité nationale.

Contenu et méthodologie

La formation (contenu, méthodologie, différentes activités, organisation) sera axée principalement sur :

- Le développement des connaissances générales des jeunes,
- Le renforcement de leurs aptitudes en communication,
- La dynamique de changement de comportement,
- La mobilisation des jeunes (en tant que leader et multiplicateur) par les idées.

Le contenu de la formation comprend 2 parties complémentaires entre elles : les thématiques et les outils : de leadership, de communication et de développement personnel.

La méthodologie de formation sera une approche participative suivant les principes méthodologiques de la formation pour adultes, utilisant les outils modernes de formation et comprenant les travaux en plénière et en groupe (en salle) ainsi que différentes formes d'échanges et de partage d'expériences (visites/rencontres, conférence-débats, débats en panel, jeux de rôles, diffusion de film, etc.).

L'équipe de Liberty 32, ainsi que des Alumni du YLTP contribuent à la conception et la réalisation de la formation.

Profil des participants

- Femmes et hommes
- 25 à 35 ans
- Issus de différents secteurs de la vie publique : Société civile, Partis politiques, Média, Université, CTD, Secteur privé, Secteur public, Projets/Programmes
- Maîtrise du malagasy et du français
- Niveau Bac + 2 au minimum
- Conscience politique, Engagement, Motivation
- Engagement par écrit (Code de conduite) pour la participation à la formation, surtout par rapport :
 - o A l'assiduité au Séminaire et au DATA
 - o A l'inexistence d'indemnités,
 - o Au système de formation bloquée,
 - o Au respect des règles durant la formation

Mode de sélection

- Recrutement des participants par la FES et Liberty 32 :
 - o Appel à candidatures : par email, via les médias locaux, sur Facebook et site web
 - o Sélection sur dossier
 - o Entretien individuel