

YLTP : Sortie de la promotion des ambitieux

23-11-2009 | Écrit par Naddyiah R.

Viser haut comme de « restructurer le MFM », « devenir président de la République quant tout sera remis à l'ordre », « former au leadership des hauts responsables de la direction Générale du Budget », « devenir député ou maire », « être le prochain ministre de la jeunesse et des sports. » C'est en substance les ambitions assumées des nouveaux sortants du Yltp (Youth leadership training program) qui ont reçu officiellement leur certificat de jeune leader ce vendredi.



### **De nouveaux dirigeants**

Ils sont donc vingt cinq nouveaux leaders à rejoindre le petit monde du leadership. Comme leurs aînés, les treize femmes et douze hommes ambitionnent de « partager leur acquis durant la session pour améliorer la société. » Un vaste programme. Les participants de cette année sont la plupart des juristes, à l'exemple de ce magistrat, membre du conseil d'Etat de la Cour Suprême. Cette formation est exceptionnelle car la session s'est déroulée en pleine crise. Mais les vécus de la nation leur « a permis de forger leur caractère ». Ainsi après les dix séances de formation, ces participants ressortent plein « de bonnes idées nouvelles et bonnes perspectives d'avenir. » Une participante a avoué lors de sa présentation que « à l'avenir, je serai plus réactive et arrêterai de subir. » Tout comme un de ses collègues qui confesse : « je suis désormais plus attentif aux requêtes et aux opinions des autres. » Car en général, avant la formation, les jeunes participants « ne se souciaient pratiquement pas des autres. » Formation close et certificat à la main « Nous sommes plus que déterminés, ouverts et plus soucieux des autres », admet un sortant.

### **Des jeunes hardis et responsables**

Ce projet est initié par la Friedrich Ebert Stiftung (Fes). Youth Leadership Training Program en est actuellement à sa cinquième édition. Tous les ans, elle lance un appel pour les jeunes de 25 à 35 ans ayant un Bac+2, sachant parler couramment l'anglais à part le français, et appartenant à une association caritative. Sur les cinq cent candidatures reçues annuellement, vingt-cinq seulement ont la chance de suivre les formations comprenant huit à dix sessions de deux à trois jours d'internat. Les activités sont principalement axées sur « le développement des connaissances générales des jeunes, le renforcement de leurs aptitudes, surtout en communication, et la dynamique de changement de comportement. » Concrètement, au terme de la formation, se déroulant généralement entre février à novembre, les participants « prennent position d'une manière active et visible sur les thèmes d'actualités. »

### **Formation pour tous**

Tous les ans, la formation compte parmi ses participants un ou deux journalistes. Cette année, Domoina était parmi les heureux bénéficiaires de cette formation tant convoitée. Major de cette cinquième promotion, cette maîtrisard en traduction nous livre ses impressions. « Il faut avoir une vision panoramique ».

The Times of Madagascar (TTOM): Domoina, pourquoi avoir choisi de participer à YLTP ?  
Domoina : Tout d'abord, je précise que j'ai voulu participer à YLTP il y a trois années de cela, mais je ne pouvais pas car il a fallu que je sois membre d'une association. En 2007, je me suis inscrite à l'association « Twanora », mais c'est en tant que journaliste de 'Le

Quotidien'' que je me suis inscrite.

**TTOM : Qu'est ce qui s'est passé lorsque Le Quotidien a fermé ses portes ?**

Domoina : Aucune répercussion sur ma participation. C'est justement une expérience de leadership pour chacun de nous.

**TTOM : Dites-nous en un peu sur ladite formation ?**

Domoina : Très intéressante. Nous avons toujours besoin d'un renforcement de capacité en leadership. Le leadership n'est pas inné ça s'acquiert. Nous avons été en contact avec des formateurs professionnels issus de tous secteurs politiques, économiques sociaux. Nous avons eu des cours sur le développement personnel, le savoir-être, bref tous des thèmes des plus enrichissants. Mais le plus intéressant c'est d'avoir été en contact avec les personnes vulnérables : les personnes pourvues un handicap, les personnes atteintes du SIDA. Il faut tenir compte des autres paramètres pour le développement de la nation.

**TTOM : Le secret d'un bon leader ?**

Domoina : Avoir une bonne vision et avoir une vision panoramique !

**TTOM : Le souhait d'un jeune leader ?**

Domoina : J'aimerais bien qu'une formation soit dispensée pour les jeunes bacheliers, et pourquoi pas pour tout le monde ? Tout le monde devrait être un leader !!!

[http://www.madatimes.com/index.php?option=com\\_content&task=view&id=1526&Itemid=3](http://www.madatimes.com/index.php?option=com_content&task=view&id=1526&Itemid=3)

3