

Le Réseau des Jeunes Travailleurs

La Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) contribue au renforcement des capacités des acteurs de différents horizons à jouer leur rôle dans le processus de consolidation de la démocratie et de promotion de la justice sociale.

Dans le contexte de la globalisation et d'intégration régionale et continentale de Madagascar au sein de l'Afrique, la représentation et la défense des droits et intérêts des travailleurs posent de nouveaux défis qui nécessiteraient, d'une part, plus de connexion du mouvement syndical avec les instances décisionnelles et avec les experts, et d'autre part, une meilleure prise en compte de la dimension genre dans le monde du travail et la préparation de la relève syndicale.

C'est ainsi que la FES initie avec les syndicats le Réseau des Jeunes Travailleurs.

Bénéficiaires

Seize (16) jeunes femmes et hommes qui travaillent et qui sont engagé(e)s dans la recherche de justice sociale, soit dans le mouvement syndical, soit dans des activités sociales et citoyennes.

Finalité

Contribuer à l'émergence de nouvelles générations de leaders syndicaux préparés aux dialogues social et politique.

Objectif spécifique

Des jeunes travailleurs tissent un réseau de réflexions et d'actions à différents niveaux et participent aux débats sur les dimensions sociales de la croissance économique et du développement.

Résultats attendus

- découvrir différents concepts et leurs implications dans le rôle de leader du monde du travail
- se situer par rapport aux différents mécanismes nationaux et internationaux
- développer la culture démocratique dans le leadership
- utiliser les techniques et outils de leadership et de communication
- réaliser une vision personnelle améliorant les structures et les comportements

Activités

- Le développement des connaissances générales sur le contexte du travail
- Le renforcement de leurs aptitudes en communication et en leadership
- La mise en réseau avec les autres intervenants du monde du travail

Date et lieu

- De Mai à Novembre, à Antananarivo
Soit 4 sessions de 3-4 jours, une fois tous les deux-trois mois

La Friedrich-Ebert-Stiftung à Madagascar

Dès l'indépendance de Madagascar, des relations intensives se sont établies entre le Gouvernement malagasy et la Friedrich-Ebert-Stiftung (FES). Ainsi, Madagascar a été l'un des premiers pays partenaires sur le continent africain.

La coopération a commencé en 1964 dans une large gamme de domaines, notamment dans ceux du renforcement des structures institutionnelles, du syndicalisme et des coopératives. Un centre de formation des adultes pour le travail de développement a été créé en 1965 – le centre Maibahoaka. En 1975 la fondation a du quitter Madagascar.

Dans le cadre de la libéralisation politique, la fondation a pu recommencer son travail en 1988. Elle s'est engagée dans les domaines du développement économique, de la politique sociale, ainsi que dans la promotion des médias.

Le travail de la fondation se concentre particulièrement sur l'appui au processus de démocratisation, le renforcement de la société civile, la formation politique, l'intégration régionale, l'intégration du genre dans les structures et les processus, le travail syndical, la formation des élus et la consolidation d'un pluralisme médiatique.



Friedrich-Ebert-Stiftung

Lot V.A. 14 FA Tsiadana
BP : 3185

Antananarivo 101 Madagascar

Tel.: +(261 20) 22 344 24 / 25

Fax: +(261 20) 22 257 31

E-Mail: ebert@fes.mg
www.fes-madagascar.org

Réseau des Jeunes Travailleurs



**FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG**

En collaboration
avec les Syndicats
de Madagascar

RJT. Des repères.

REFLEXIONS - VISITES - RENCONTRES

Le mouvement des travailleurs – Pourquoi ?

Les dimensions sociales de la croissance économique dans le contexte de la globalisation.
Les droits fondamentaux des travailleurs.

La dynamique syndicale: le syndicat - agent de changement.

Les structures et mécanismes du dialogue social. Les relations du syndicat avec les institutions du travail et les médias.

L'éducation des travailleurs: le travail à la base.

Visite et rencontres sur le terrain. L'éducation, la participation et la mobilisation des travailleurs. Genre et relève.

Les défis du monde du travail: s'organiser,...

Enjeux et défis pour une meilleure justice sociale. Autonomie des structures, alliances et réseaux.



CAPACITY BUILDING - ACTIONS

Leadership et vision

Débat parlementaire ouvert

Dynamique de groupe et prise de décision

Négociation collective

Gestion du changement

Rejoignez-nous au RJT!



- Si vous êtes engagé(e) dans la prise en compte des dimensions sociales de la croissance économique et du développement,
- Si vous avez des défis à réaliser ou des idées à exprimer en ce sens,
- Si vous désirez partager vos expériences et vous impliquer dans un réseau de réflexions et d'actions,
- Si vous êtes né(e) entre le 1er janvier 1975 et le 31 décembre 1985.

Dans une perspective de promotion de la démocratie et de la justice sociale, les syndicats et la Friedrich-Ebert-Stiftung sélectionnent seize (16) jeunes travailleurs, femmes et hommes, pour le

RESEAU DES JEUNES TRAVAILLEURS (RJT)

Le formulaire de candidature est disponible au bureau de la FES et sur son site web:
www.fes-madagascar.org

Les dossiers de candidature sont à remettre par voie postale ou par fax ou au bureau de la FES (date limite marquée au bas du formulaire).

RJT. Coaching et Mentoring

Chaque candidat(e) est recommandé(e) par son organisation-source (syndicat, association, réseau, institut de recherche, entreprise, institution publique ou privée,...)

L'organisation-source accompagne le/la participant(e) sélectionné(e) au RJT dans son parcours.

Le rôle de l'accompagnateur ou accompagnatrice du RJT consiste essentiellement en coaching et en mentoring.

COACHING

- Fournir un appui-conseil.
- Contribuer éventuellement au renforcement des capacités.

Ex: apprendre l'usage de la messagerie électronique et de l'internet.



MENTORING

- Échanger des feedback.
- Ouvrir les voies vers l'autonomisation.

Ex: donner place à l'observation et aux initiatives, favoriser des opportunités d'ouverture et d'empowerment.



Le/la candidat(e) négocie sa disponibilité pour les sessions auprès de son employeur.